



PLAN RÓWNOŚCI PŁCI

(GENDER EQUALITY PLAN - GEP)

2026-2028

DLA OCHOTNICZEJ STRAŻY POŻARNEJ W GLINIKU



RÓWNOŚĆ, WSPÓŁPRACA I ODPOWIEDZIALNOŚĆ - fundamenty
nowoczesnej Ochotniczej Straży Pożarnej

GLINIK 2026

Spis treści

PLAN RÓWNOŚCI PŁCI 2026–2028 dla Ochotniczej Straży Pożarnej w Gliniku	3
1. WPROWADZENIE	3
2. DIAGNOZA (STAN NA DZIEŃ PRZYJĘCIA PLANU)	3
3. CELE PLANU	4
4. DZIAŁANIA, ZASOBY I OBSZARY TEMATYCZNE	4
4.2 Szkolenie z zakresu równości i przeciwdziałania dyskryminacji	4
4.3 Monitoring i analiza danych	4
5. MONITORING I RAPORTOWANIE	4
6. SZKOLENIA I PODNOSZENIE ŚWIADOMOŚCI	5
7. ODPOWIEDZIALNOŚĆ I ZASOBY	5
8. OBSZARY REALIZACJI POLITYKI RÓWNOŚCI	5
9. OKRES OBOWIĄZYWANIA	5
10. POSTANOWIENIA KOŃCOWE	5

PLAN RÓWNOŚCI PŁCI 2026–2028 dla Ochotniczej Straży Pożarnej w Gliniku

1. WPROWADZENIE

Plan Równości Płci (GenderEquality Plan – GEP) jest dokumentem określającym zasady oraz działania mające na celu zapewnienie równego traktowania kobiet i mężczyzn w działalności Ochotniczej Straży Pożarnej w Gliniku.

Dokument został opracowany w związku z udziałem jednostki w programach finansowanych ze środków Unii Europejskiej i jest zgodny z zasadą równości kobiet i mężczyzn, o której mowa w prawie Unii Europejskiej, w tym w szczególności w art. 8 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej.

Plan został przyjęty przez Zarząd OSP z Glinika i stanowi element polityki organizacyjnej jednostki. Dokument ma charakter publiczny i może być udostępniany na potrzeby realizowanych projektów.

2. DIAGNOZA (STAN NA DZIEŃ PRZYJĘCIA PLANU)

Na dzień przyjęcia planu jednostka liczy:

liczba członków ogółem: ...37.....

liczba kobiet:0.....

liczba mężczyzn:37.....

kobiety w zarządzie:0.....

mężczyźni w zarządzie:6.....

Jednostka prowadzi również Młodzieżową Drużynę Pożarniczą (MDP), w której uczestniczą:

liczba członków ogółem: ..27..

dziewczęta:14..

chłopcy:13..

Członkowie MDP po ukończeniu 18 roku życia mogą zostać członkami Ochotniczej Straży Pożarnej w Gliniku. Dane te będą aktualizowane nie rzadziej niż co 2 lata i stanowią podstawę monitorowania realizacji planu.

3. CELE PLANU

Zapewnienie równego traktowania kobiet i mężczyzn w działalności OSP.
Zwiększenie udziału kobiet w strukturach jednostki, w tym w organach decyzyjnych.
Podnoszenie świadomości w zakresie równości płci i przeciwdziałania dyskryminacji.

4. DZIAŁANIA, ZASOBY I OBSZARY TEMATYCZNE

4.1 Kampania informacyjno-rekrutacyjna

Opis: Promowanie udziału kobiet w działalności OSP.

Działania obejmują również Młodzieżową Drużynę Pożarniczą, stanowiącą naturalne zaplecze kadrowe jednostki, w której promowana jest równość udziału dziewcząt i chłopców.

Zasoby:

- członkowie OSP (czas pracy społecznej)
- kanały komunikacji (media społecznościowe, strona internetowa)

4.2 Szkolenie z zakresu równości i przeciwdziałania dyskryminacji

Opis: Podnoszenie świadomości członków OSP, w tym kadry zarządzającej, w zakresie równości płci oraz przeciwdziałania niewłaściwym zachowaniom, w tym molestowaniu i przemocy.

Zasoby:

- materiały szkoleniowe (np. online)
- dostępne bezpłatne materiały edukacyjne

4.3 Monitoring i analiza danych

Opis: Regularne zbieranie i analiza danych z podziałem na płeć w zakresie członkostwa i udziału w działaniach.

Zasoby:

- osoba odpowiedzialna: sekretarz OSP Glinik
- dokumentacja wewnętrzna

5. MONITORING I RAPORTOWANIE

Realizacja planu będzie monitorowana poprzez:

zbieranie danych z podziałem na płeć analizę zmian w strukturze członków OSP
okresowy przegląd działań (nie rzadziej niż co 2 lata)
Wyniki monitoringu mogą stanowić podstawę aktualizacji planu.

6. SZKOLENIA I PODNOSZENIE ŚWIADOMOŚCI

OSP prowadzi działania informacyjne i edukacyjne w zakresie: równości kobiet i mężczyzn, przeciwdziałania dyskryminacji, przeciwdziałania przemocy i niewłaściwym zachowaniom.

7. ODPOWIEDZIALNOŚĆ I ZASOBY

Za wdrożenie planu odpowiada Zarząd OSP.

Osoba odpowiedzialna za realizację i monitoring planu: sekretarz OSP w Gliniku.

Realizacja planu odbywa się przy wykorzystaniu dostępnych zasobów organizacyjnych jednostki.

8. OBSZARY REALIZACJI POLITYKI RÓWNOŚCI

Plan obejmuje następujące obszary:

- równowaga między życiem prywatnym a działalnością społeczną,
- udział kobiet w zarządzaniu i podejmowaniu decyzji,
- równość w dostępie do członkostwa i działań,
- przeciwdziałanie dyskryminacji i przemocy,

9. OKRES OBOWIĄZYWANIA

Plan obowiązuje w latach 2026–2028.

10. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

Plan został przyjęty uchwałą Nr...¹... z dnia...^{15.04.26}... Zarządu OSP i stanowi dokument obowiązujący w jednostce.

Data przyjęcia: ^{15.04.2026 r.}

Podpis: 

